

# FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.

## Polityka prywatności

### Informacje wstępne

Szanując prawo do prywatności osób, które powierzyły spółce **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** z siedzibą w Łodzi (93 – 231); ul. Gen. Jarosława Dąbrowskiego 238 swoje dane osobowe, w tym osób korzystających z naszych usług, naszych kontrahentów i ich pracowników, pragniemy zadeklarować, że pozyskane dane przetwarzamy zgodnie z krajowymi i europejskimi przepisami prawa oraz w warunkach gwarantujących ich bezpieczeństwo. Aby zapewnić transparentność realizowanych procesów przetwarzania, przedstawiamy obowiązujące w spółce **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** zasady ochrony danych osobowych, ustanowione na gruncie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „**RODO**”).

### Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych, czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych, jest spółka **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** z siedzibą w Łodzi (93 – 231); ul. Gen. Jarosława Dąbrowskiego 238, legitymująca się numerem REGON: 366619931.

### Cel przetwarzania, podstawa prawna i okres przetwarzania

Cel przetwarzania	Podstawa prawna oraz okres przechowywania danych	Okres przetwarzania danych	Prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jeśli występuje
Korespondencja	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. c) tj.: niezbędność o wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.</li> </ul>	<p>Okres przechowywania danych uzależniony jest od charakteru korespondencji i obejmuje czas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>do załatwienia sprawy;</li> <li>a następnie, w zależności od charakteru korespondencji (np. korespondencja związana z roszczeniami lub reklamacjami do czasu ich rozpatrzenia).</li> </ul>	<p>Udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień do korespondencji.</p>
Zawarcie i realizacja umowy z klientem lub kontrahentem	<p>Jeżeli jesteście Państwo wykonawcą umowy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj.: niezbędność do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy.</li> </ul> <p>Jeżeli jesteście Państwo osobą fizyczną reprezentującą osobę prawną lub jednostkę organizacyjną będącą wykonawcą umowy lub podejmującą działania przed zawarciem umowy, a także pracownikiem lub współpracownikiem takiej osoby prawnej lub jednostki, uczestniczącym w zawieraniu lub realizacji umowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.</li> </ul>	<p>Okres uzgodniony przez strony i wskazany w umowach.</p>	<p>Działaniach związane z ustaleniem warunków zawarcia umowy z kontrahentem oraz ułatwieniu komunikacji związanej z jej wykonaniem, a także ustaleniem osób odpowiedzialnych za realizację i uprawnionych do kontaktów w ramach wykonywania umowy.</p>
Dochodzenie roszczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora.</li> </ul>	<p>Czas do wygaśnięcia terminów roszczeń wynikających z umowy lub z odnośnych przepisów prawa</p>	<p>Zapewnienie ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności, wewnętrznych celów Administracyjnych (w tym zarządzania usługami), niezbędnych rozliczeń w związku z</p>

			zawartą umową, ustaleniu, dochodzeniu lub obronie roszczeń oraz przed roszczeniami. Przetwarzanie danych klientów i kontrahentów oraz ich pracowników w wypadku zaistnienia roszczeń.
Rekrutacja pracowników	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. b) RODO</li> </ul>	<p>Okres do 3 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji.</p> <p>W wypadku zgody kandydata na kolejne rekrutacje, nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji</p>	
Prowadzenie rozliczeń finansowo – księgowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj.: obowiązek prawny ciążyący na Administratorze związany z prowadzeniem dokumentacji podatkowej, wynikający z powszechnie obowiązujących przepisów prawa (m.in. ustawa z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości; ustawy z dnia 29.08.1997 r. Ordynacja podatkowa);</li> </ul>	Okres do wygaśnięcia terminów wskazanych w odnośnych przepisach prawa	
Zarządzanie zasobami ludzkimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj.: obowiązek prawny ciążyący na Administratorze wynikający z prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;</li> <li>art. 9 ust. 2 lit. b) RODO tj.: obowiązek prawny ciążyący na Administratorze wynikający z potrzeby ustalenia zdolności do pracy;</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora. oraz</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj.: zgody uzyskanej w celu ułatwienia procesu zatrudnienia</li> </ul>	<p>Okres wynikający z odnośnych przepisów prawa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dotyczących przechowywania dokumentacji pracowniczej z rozróżnieniem terminów zatrudnienia u poszczególnych pracowników.</li> <li>dotyczących przechowywania dokumentacji finansowej.</li> </ul> <p>Jeśli na mocy umowy cywilnoprawnej wskazany okres przetwarzania jest inny, to przez okres tam wskazany oraz do terminów przedawnienia wynikających z roszczeń.</p> <p>_____</p> <p><i>* Jeśli terminy przechowywania danych wskazane w umowach, a dotyczące ewentualnych roszczeń są dłuższe niż wymagają tego przepisy prawa, Administrator stosuje terminy dłuższe.</i></p>	Ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń oraz przed roszczeniami.
Prowadzenia analiz statystycznych	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, polegający na chęci poprawienia funkcjonowania Spółki</li> </ul>	Okres potrzebny do przygotowania, prezentacji i analizy wyników statystycznych	Wprowadzenie zmian wynikających z analiz, a mających na celu poprawienie funkcjonowania Spółki
Działania marketingowe w tym Newsletter (za pomocą środków komunikacji elektronicznej)	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; przywołany przepis pozwala na przetwarzanie danych na podstawie uzyskanej zgody</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych</li> </ul>	Okres do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych przez subskrybenta.	Działania marketingowe, w tym promowanie własnych usług i produktów

	przez Administratora, polegający na działaniach marketingowych		
Monitoring na obszarze należącym do Administratora	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. c) tj.: niezbędność o wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;</li> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora polegających na zapewnieniu bezpieczeństwa</li> </ul>	<p>Nagrania będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 15 dni od dnia zapisu.</p> <p>W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu prawnym, termin określony w punkcie powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania</p>	<p>Bezpieczeństwo pracowników i klientów Administratora.</p> <p>Zabezpieczenie tajemnicy przedsiębiorstwa</p>
Przetwarzanie danych z wykorzystaniem komunikatorów internetowych (Facebook, programy do webinarów itp.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.</li> </ul>	Okres do czasu wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.	Zapewnienie ciągłości komunikacji biznesowej, marketing produktów własnych oraz dbanie o wizerunek marki.
Przetwarzanie wynikające z plików <i>cookies</i> („ciasteczek”)	<ul style="list-style-type: none"> <li>art. 6 ust. 1 lit. f) tj.: niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.</li> </ul>	Okres funkcjonowania stron www, których właścicielem jest Administrator. W wypadku działań marketingowych i/lub statystycznych do czasu wycofania zgody. W taki wypadku okresy przetwarzania będą zgodne z opisanymi w tej Polityce prywatności.	<p>Umożliwienie działania podstawowych funkcji stron www.</p> <p>Dostosowanie treści stron www do wymagań i potrzeb użytkownika.</p> <p>Optymalizacja korzystania z serwisów internetowych.</p>

## Odbiorcy danych

W związku z prowadzoną działalnością spółka **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** może ujawnić Pani/Pana dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy przepisów prawa. Kolejną kategorią odbiorców, którym mogą być ujawnione Pani/Pana dane są zaufani partnerzy Administratora świadczący dla niego usługi:

- księgowe;
- hostingu;
- serwisowe dla użytkowanego przez niego sprzętu komputerowego;
- doręczeń;
- obsługi płatności;
- archiwizacji i profesjonalnego niszczenia dokumentów.

## Prawa przysługujące na podstawie RODO osobom, których dane dotyczą

Na podstawie RODO przysługują Pani/Panu następujące prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych:

- żądania od Administratora dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących oraz ich kopii;
- sprostowania danych jeśli niepoprawne lub nieprawdziwe;
- usunięcia danych („*prawo do zapomnienia*”), gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- ograniczania przetwarzania danych;
- przenoszenia danych jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) lub umowa (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) .

Na podstawie RODO przysługuje Pani/Panu wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzaniu danych, jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa.

Na podstawie RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.

### **Obowiązek lub konieczność podania danych**

Podanie danych jest warunkiem koniecznym do zawarcia umów, rozliczeń i wywiązywaniu się spółki **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** z wymogów obowiązującego prawa. Podanie danych jest konieczne jeśli chce Pani/Pan skorzystać z usług oferowanych przez spółkę **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.**

Tu może się zdarzyć, że Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie ujawnionym przez podmiot kierujący Panią/Pana do skorzystania z usług oferowanych przez spółkę **FOREVER LOGISTICS KUBIAK Sp. j.** (standardowo są to: imię, nazwisko, stanowisko, numer telefonu służbowego, służbowy adres poczty elektronicznej).

W pozostałym zakresie (w tym szczególnie chodzi o cele marketingowe), podanie danych jest dobrowolne w tym internetowym portalom rekrutacyjnym.

### **Profilowanie**

Pani/Pana dane nie będą wykorzystywane w celu zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych (w tym profilowania), które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.